

PROJEKTS

«Elastīgs bērnu uzraudzības pakalpojums darbiniekiem ar nestandarta darba laiku»



DARBA UN ĢIMENES LĪDZSVARS



PROJEKTU LĪDZFINANSĒ
EIROPAS SAVIENĪBA



SUBSIDĒTĀS BĒRNU APRŪPES
ORGANIZĀCIJAS IESPĒJAS
UZŅĒMUMOS



LR Labklājības ministrija



RĪGAS DOME



KORPORATĪVĀS IESPĒJAS
UN ATBILDĪBAS INSTITŪTS

*ES Nodarbinātības un sociālās inovācijas programmas (EaSI) 2014.-2020.gadam līdzfinansētais
projekts VS/2015/0206*



Labklājības ministrija

PREZENTĀCIJAS SATURS

1. Projekta pamatojums
2. Informācija par projektu
3. Sākotnējie pētījuma rezultāti
4. Diskusija par turpmākās attīstības iespējām



Labklājības ministrija

INFORMĀCIJA PAR PROJEKTU

Mērķis

- izveidot ilgtermiņā funkcionējošu modeli elastīgu (24/7) bērnu aprūpes pakalpojumu subsidēšanai un attīstībai, veicinot vecāku nodarbinātību, kā arī darba un ģimenes dzīves saskaņošanu
- atbalstīt augsta līmeņa kvalitatīvu un ilgtspējīgu nodarbinātību, atbilstošu un pienācīgu sociālo aizsardzību, cīņu pret sociālo atstumtību un nabadzību un darba apstākļu uzlabošanu

Projekta finansējuma apmērs: EUR 1 001 524.17

Projekta realizācijas laiks: 33 mēneši, sākot no 2015.gada 1.augusta



Labklājības ministrija

Projekta idejas pamatojums

Latvijā ir liela darbinieku proporcija, kas strādā nestandarta darba laiku (vidēji 30-35% nodarbināto strādā maiņu darbu, kā arī vakaros, naktīs un brīvdienās/svētku dienās)

Grūtības saskaņot nestandarta darba laiku ar parastiem bērnu aprūpes pakalpojumiem

Bērnu aprūpes nepieejamības gadījumā šādi darbinieki ir spiesti samazināt nodarbinātības apjomu

	%		
	2014	2015	2016
Vīrieši			
Darbs bija vakaros	32	32.2	32.4
Darbs bija naktīs	14.1	13.8	15
Strādāja sestdienās	34.8	35.3	36.3
Sievietes			
Darbs bija vakaros	29.6	30.2	28.3
Darbs bija naktīs	8.5	8	7.3
Strādāja sestdienās	24.1	24.2	21.9

NODARBINĀTIE PĒC NETIPISKĀ DARBA VEIDA UN DZIMUMA (CSP dati)



Labklājības ministrija

UZŅĒMUMA
VADĪTĀJU VIEDOKĻI

BĒRNU APRŪPES UN PIESKATĪŠANAS PROBLEMĀTIKA UZŅĒMUMOS

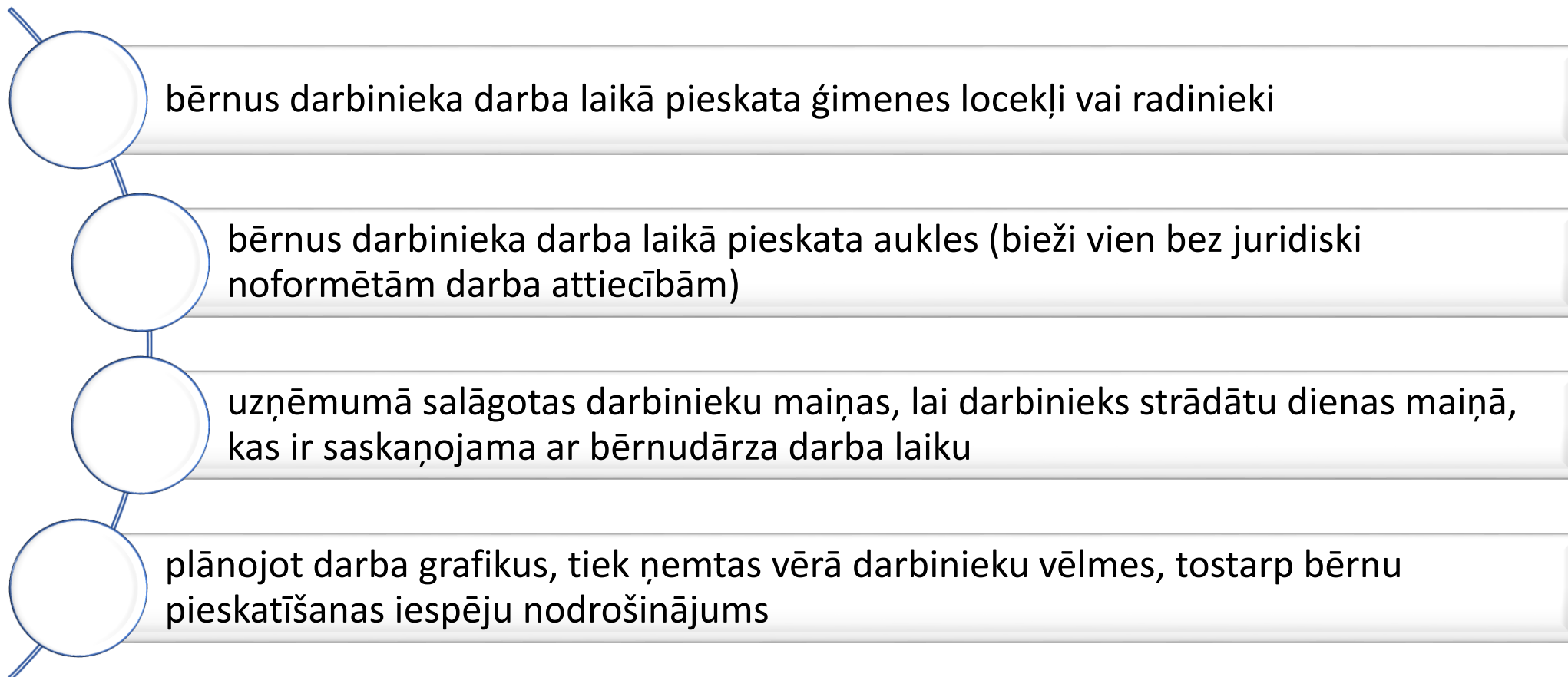
- ✓ Gandrīz visi uzņēmumi atzīst, ka darbiniekiem, kuri strādā nestandarta darba laiku bērnu pieskatīšana ir problēma
- ✓ Elastīgāka pieeja ir atkarīga no darba organizācijas un tiešā vadītāja
- ✓ Zemākā līmeņa vadītāju vidū trūkst izpratne par darbinieku vajadzībām
- ✓ Uzņēmumos nav apkopota informācija par bērnu pieskatīšanas pakalpojuma vajadzībām
- ✓ Problēmas, kad ierastie pieskatīšanas pakalpojumi nav izmantojami
- ✓ Darbinieku vēlme iesaistīties ir bijusi uzņēmumam motivācija piedalīties projektā





Labklājības ministrija

LĪDŽŠINĒJIE IZPLATĪTĀKIE RISINĀJUMI UZŅĒMUMOS, KĀ TIEK SALĀGOTI DARBA GRAFIKI UN BĒRNU APRŪPES ORGANIZĀCIJA



Avots: Starpziņojums par pētījumā iesaistīto uzņēmumu līdzšinējām praksēm, risinot bērnu aprūpes jautājumus, 2016.gada maijs, SIA Projektu un kvalitātes vadība



Labklājības ministrija

PAŠVALDĪBU ĪSTENOTIE PASĀKUMI BĒRNU UZRAUDZĪBAI NESTANDARTA DARBA LAIKĀ



- ✓ 12 no 86 apzinātajām pašvaldībām darbojas diennakts grupas **darba dienās**
- ✓ Ir novadi (Līvāni, Gulbene), kur pii darba laiki saskaņoti ar uzņēmumu darba laikiem
- ✓ ~ 1/2- 1/3 daļa no bērniem (3-10 bērni), kas izmanto pakalpojumu, vecākiem ir nestandarta darba laiks
- ✓ Pārstāvētās nozares: tirdzniecība, kokapstrāde, transports, piena pārstrāde,



Labklājības ministrija

INFORMĀCIJA PAR PROJEKTU

Elastīga bērnu uzraudzības pakalpojuma organizācija

Reģistrētā aukle vai iestāde 20 stundas nedēļā (80 stundas mēnesī) pieskata darbinieka bērnu jebkurā darbinieka nestandarta darba laikā (no 18:00 līdz 8:00 darba dienās, brīvdienās vai svētku dienās).

Pieskatīšana notiek saskaņā ar grafiku, kas katra mēneša sākumā tiek saskaņots starp vecāku un aukli.

Pakalpojuma ilgums: 10 mēneši

Bērnu uzraudzība tiek nodrošināta:
bērna vai bērnu uzraudzības pakalpojuma sniedzēja dzīvesvietā;
pašvaldības vai privātā pirmsskolas izglītības iestādē;





Labklājības ministrija

INFORMĀCIJA PAR PROJEKTU

Pakalpojuma finansēšanas modelis

Pirmos četrus mēnešus pakalpojums tiks finansēts 100% no projekta līdzekļiem un darbiniekam ir bez maksas;



No 5. līdz 6. mēnesim pakalpojums 80% tiek finansēts no projekta līdzekļiem, un 20% līdzfinansē darbinieks un darba devējs

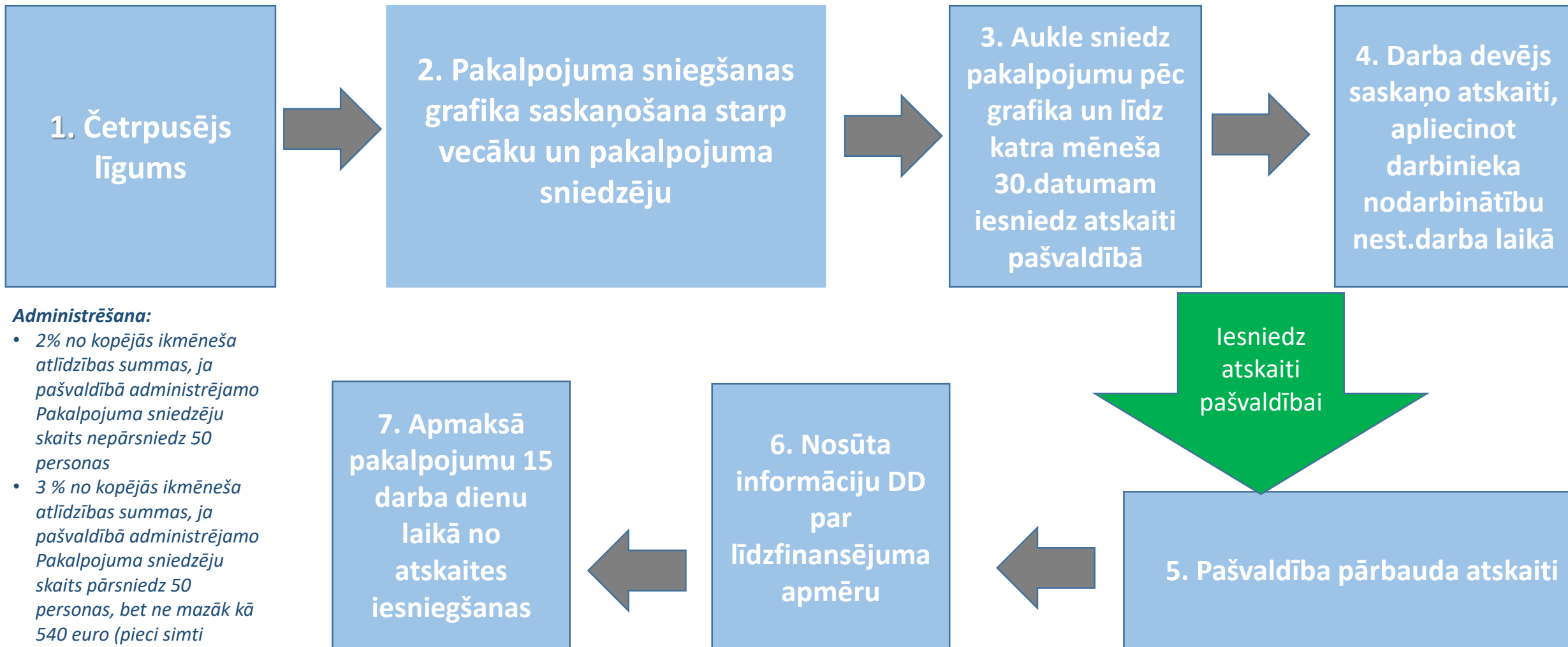


Atlikušos četrus mēnešus pakalpojums 60% apmērā tiek finansēts no projekta līdzekļiem un 40% līdzfinansē darbinieks un darba devējs



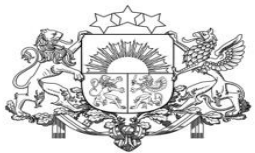
Labklājības ministrija

PAKALPOJUMA ADMINISTRĒŠANA



Administrēšana:

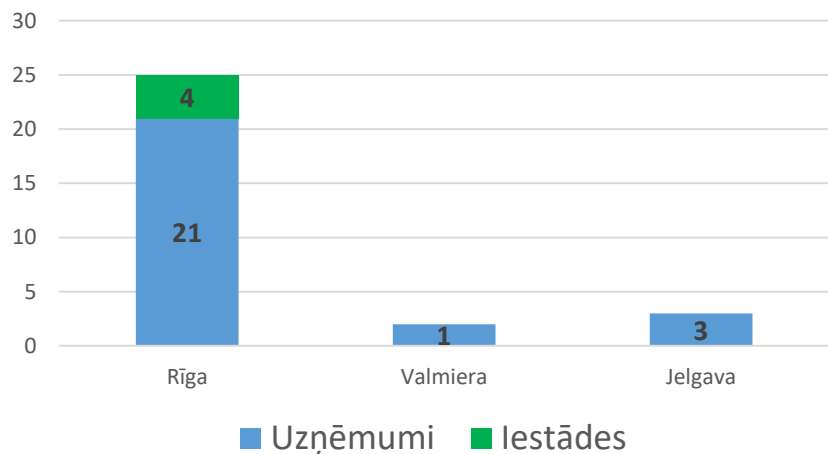
- 2% no kopējās ikmēneša atlīdzības summas, ja pašvaldībā administrējamo Pakalpojuma sniedzēju skaits nepārsniedz 50 personas
- 3 % no kopējās ikmēneša atlīdzības summas, ja pašvaldībā administrējamo Pakalpojuma sniedzēju skaits pārsniedz 50 personas, bet ne mazāk kā 540 euro (pieci simti četrdesmit euro un 00 euro centi) mēnesī



Labklājības ministrija

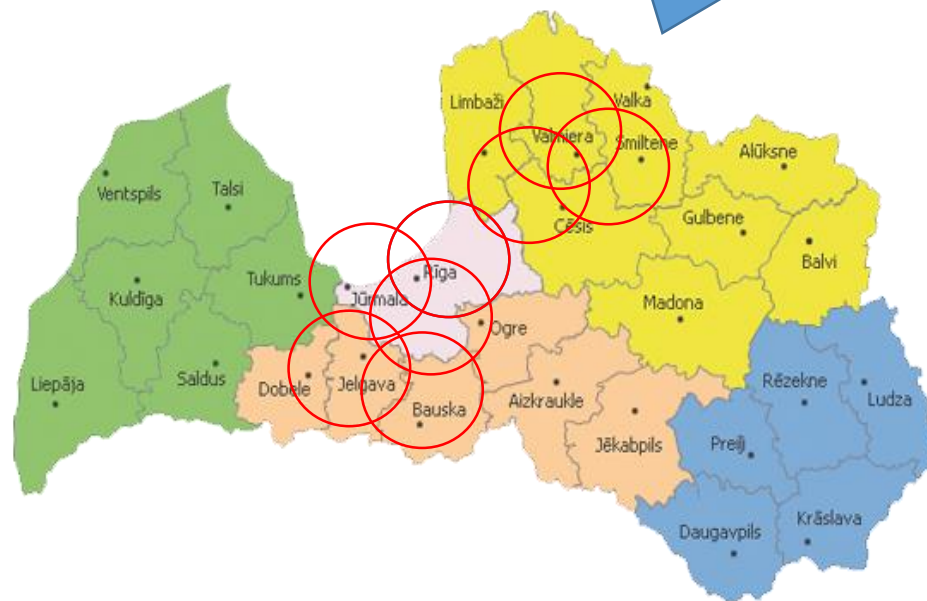
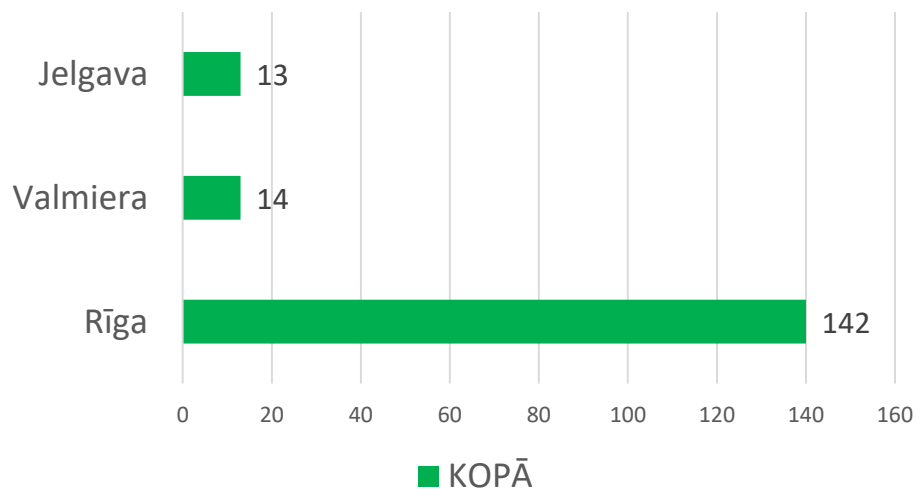
IEVIEŠANAS PROGRESS

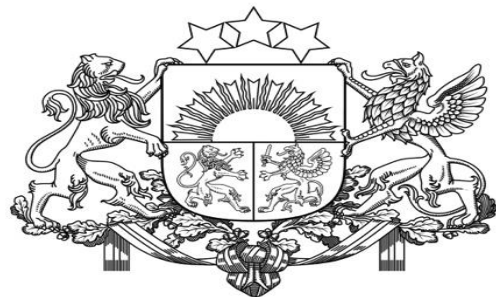
Uzņēmumu skaits



Vislielākais noslēgto līgumu skaits:
Rīgas satiksme,
Lidosta Rīga,
AirBaltic,
Latvijas Gaisa satiksme,
VUGD

Līgumu sadalījums pašvaldībās pēc statusa





Labklājības ministrija

Paldies par uzmanību!

Runātāja e-pasts:

Iveta.Baltina@lm.gov.lv

Telefons: 67782961

www.lm.gov.lv

Twitter: @Lab_min

<https://www.facebook.com/labklajibasministrija>

Flickr.com: Labklajibas_ministrija

[Youtube.com/labklajibasministrija](https://www.youtube.com/labklajibasministrija)

Draugiem.lv/labklajiba



EIROPAS SAVIENĪBA